

2022 年度

社会责任报告

浙江明晖智能电气有限公司

二零二三年三月



目录

一. 公司概况	3
二. 核心价值观	3
三. 核心文化	3
四. 组织机构	3
五. 管理体系	4
六. 员工基本情况	4
七. 主要产品	5
八. 质量安全	8
九. 利益相关方沟通与回应	8
十. 股东及其他相关方利益的保护	9
十一. 社会责任	10
1. 公共责任	10
2. 道德行为	11
3. 关爱员工	12
1) 员工权益保障	12
2) 支持员工发展	12
3) 员工职业健康安全保障	12
4) 推行员工关怀	13
5) 营造主动参与的良好氛围	13
6) 员工满意程度测量	13
4. 捐赠和回馈社会	13
十二. 社会认可	14
十三. 发展战略	15

郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关法律法规及相关国家标准进行编写。报告中关于企业社会责任内容、管理情况等是公司现状的真实反映。本公司对报告内容的真实性及相关论证的科学性负责。

组织范围：浙江明晖智能电气有限公司

报告时间：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

发布周期：一年

报告获取方式：浙江明晖智能电气有限公司官方网站

一. 公司概况

浙江明晖智能电气有限公司隶属于罗格朗集团，于 2017 年 7 月 20 日在嘉兴市秀洲区注册成立，是罗格朗集团在国家“一带一路”发展战略及“中国制造 2025”制造强国战略的指引下，顺应数字化、网络化、智能化发展趋势，加快转型升级，打造国际化“高端智能制造基地”的开篇之作，公司占地 57 亩，建筑面积近 40000 平方米，总投资近 2 亿元，完全投产后 3-5 年内年产值可达 5 亿元，后期业绩将持续稳定增长。

公司拥有一支 50 人组成的专业研发创新团队，其中高级工程师近 20%，中级工程师近 60%；

在生产制造上，致力于打造 4.0 的智能工厂，引进国内外先进生产线，实现“机器换人”。目前 80% 的生产工序已实现全自动化；产品零部件的自动化加工能力超 98%。既保障了员工的操作安全，又防范了安全事故的发展，大大提高了精益制造水准；

在管理体系上，拥有专业的 MES 生产信息化管理系统。融合 SCADA 自动化数据采集系统，KANBAN 物料看板管理系统，ANDON 生产异常管理系统，PLM 产品生命周期管理系统，及时反馈产品信息、工序任务、检验记录等生产信息，实现多级预警机制，保障生产安全；

在生产模式上，配置各类零部件加工、制造设备 100 多台套。实现了集模具设计制造、注塑、点焊、组装、测试、包装、仓储物流为一体的全流程化精益生产模式。既实现了全流程化管控，又大大提高了生产效率。

公司期望通过产品附加值的累积，向品牌化战略转型。公司正致力于打造一个集环境、产品、服务体系于一体的高标准新型时尚企业，力争成为行业的标杆。

二. 核心价值观

厚德向善 精益创新

三. 核心文化

公司经过长期积淀、提炼、升华，形成了公司的企业文化体系。

企业使命：让安全用电步入智慧时代。

企业愿景：国际领先的低压电气精益智造装家。

四. 组织机构

明晖电气按照《公司法》和《公司章程》的规定，并结合业务发展的需要，建立了规范的法人治理结构、经营组织机构和健全的内部管理制度，并以“以顾客为关注焦点”开展各项活动，实现企业发展。组织机构型式详见图 1。

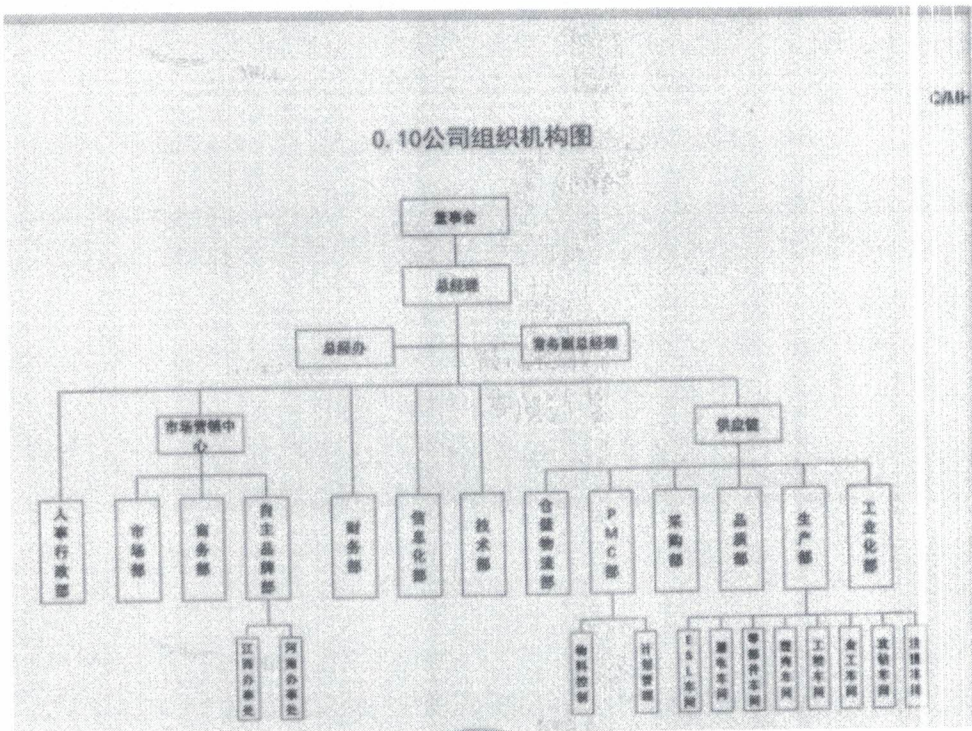


图 1 组织机构图

五. 管理体系

在管理体系上，明晖电气拥有专业的 MES 生产信息化管理系统。融合 SCADA 自动化数据采集系统，KANBAN 物料看板管理系统，ANDON 生产异常管理系统，PLM 产品生命周期管理系统，及时反馈产品信息、工序任务、检验记录等生产信息，实现多级预警机制，保障生产安全；公司为国家三级安全标准化企业。明晖电气已通过 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境体系认证、ISO45001 职业健康管理体系认证，并已导入 ISO50001 能源管理体系。完善的管理体系为企业进一步开拓国内外市场提供可靠的质量保证。

六. 员工基本情况

公司员工总数 310 人，企业一方面通过资源整合进行人员结构优化，减员增效，另一方面大力培养中高层管理干部，进行管理层优化。对组织结构进行优化调整，公司资源平台化。明晖电气员工构成情况详见表 1。

表 1 公司构成员工概况

员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
按年龄	30 岁以下	50	16.13%	按职能	生产人员	230	74.19%
	30-39 岁	130	41.94%		销售人员	10	3.23%
	40-50 岁	100	32.26%		技术人员	15	4.84%
	50 岁以上	30	9.67%		财务人员	15	4.84%
	合计	310			行政人员	11	3.55%

按层次	员工类型	人数	占比	按学历	员工类型	人数	占比
	高级职称人员	1	0.32%		其他人员	29	9.35%
	中级职称人员	7	2.26%		合计	310	
	初级职称人员	6	1.94%		本科	25	8.06%
	一般员工	296	95.48%		大、中专	72	23.23%
	合计	310			高中、技	35	11.29%
					初中及以下	173	57.42%
					合计	310	

七. 主要产品

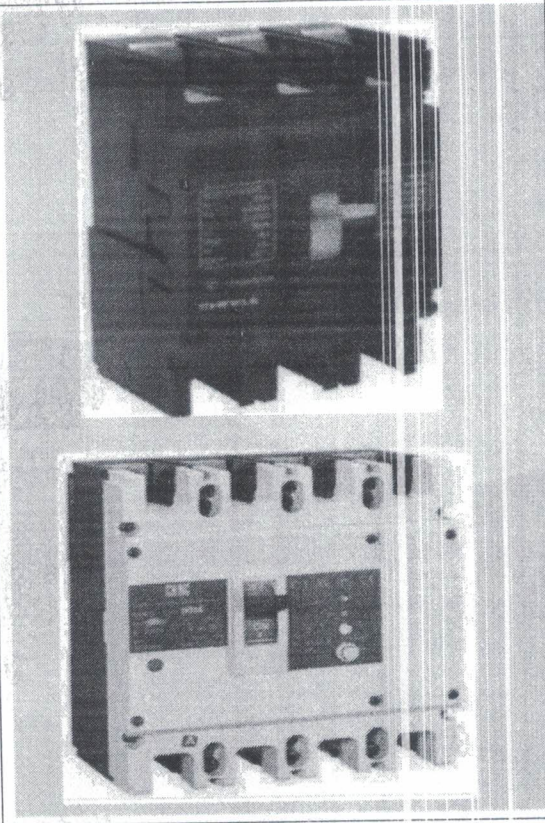
公司主导产品有：断路器、电磁式漏电保护器、熔断隔离开关、终端配电箱、电箱柜件。公司产品已出口俄罗斯、英国、波兰等多个国家和地区，成为 IEK、西门子、GE、西蒙等全球著名电气企业的优秀供应商和战略合作伙伴。相继荣膺 2019 中国经济十大影响力企业，荣获 2020 中国电气工业创新产品等行业荣誉，赢得业界的认可和社会的关注。

产品具体见下图：

主导产品1：塑壳断路器

系列1：MHZM3塑壳断路器
一般作配电保护用，也可以作为电动机保护使用。在正常情况下，断路器可分别作为线路的不频繁转换及电动机的不频繁启动之用。

系列2：MHZM3L剩余电流保护断路器
用来对人体或其他动物提供间接触电保护，也可用来防止因设备绝缘层老化、损坏所造成的漏电和引起其他安全事故保护，漏电断路器并可用来分配电能和过载及短路保护。在正常情况下，断路器可分别作为线路的不频繁转换及电动机的不频繁启动之用

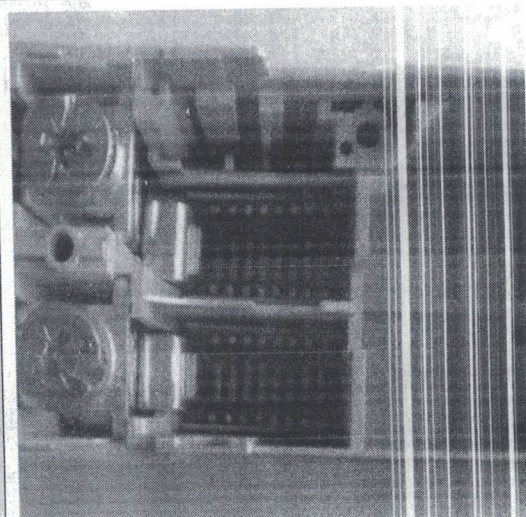


主导产品2：电磁式漏电保护器

ML5电磁式漏电断路器

对直接或间接接触带电体的漏电、火灾事故及绝缘破坏等故障进行有效保护。

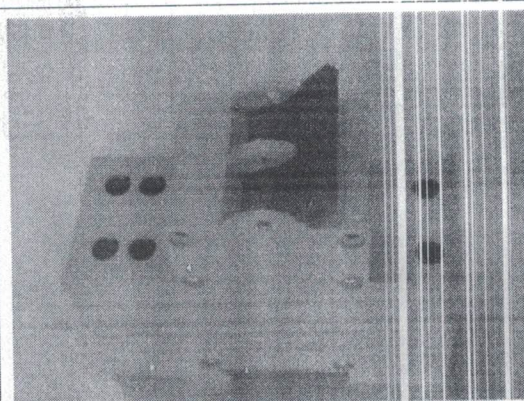
广泛应用于住宅、宾馆、办公大楼、工矿企业等稳定用电场所，更适宜于建筑工地等用电管理隐患较多的场所。



主导产品3：熔断隔离开关

MHZD2小型隔离开关

主要用于交流50Hz，额定工作电压230V/400V，额定电流32A至125A的电气线路中作隔离之用。



主导产品4：终端配电箱

MHZU1终端配电箱

适用于户内交流50/60Hz，额定工作电压至400V，来为断路器、开关、插座等电器附件提供对外部影响（例如机械冲击、液体物质的入侵等）的防护。产品广泛用于家用及建筑用固定式电气装置的电器附件外壳。

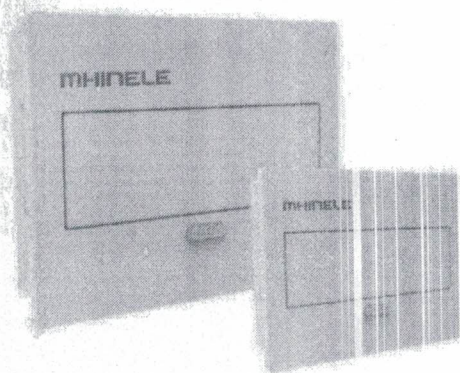


图2 主导产品图

八. 研发中心建设

公司建有省级高新技术企业研究开发中心，研发中心占地 1150 平方米，中心下设中心办公室、技术部、检测中心、中试车间和专利办公室五个部门，年研发投入 800 余万元。公司目前拥有发明专利 4 项，发明专利 10 项，实用新型专利 75 项，外观专利 4 项。公司与上海电器科学研究院合作开展《低压开关设备和控制设备 第 1 部分：总则》、《设备用断路器（CBE）》、《具有远程控制和数据传输功能的塑料外壳式断路器》等 3 项国家标准的制定工作。公司参与由

中国仪器仪表行业协会电工仪器仪表分会组织的分布式光伏并网专用低压智能断路器行业标准制定。并同南方科技大学嘉兴研究院、嘉兴十沔科技有限公司共同进行 MHZM2a-630 断路器性能分析及优化项目的研发；同上海电器科学研究院建立长期合作关系，就低压电器国内外发展动向及相关技术进行技术交流。

1. 研发设备投入

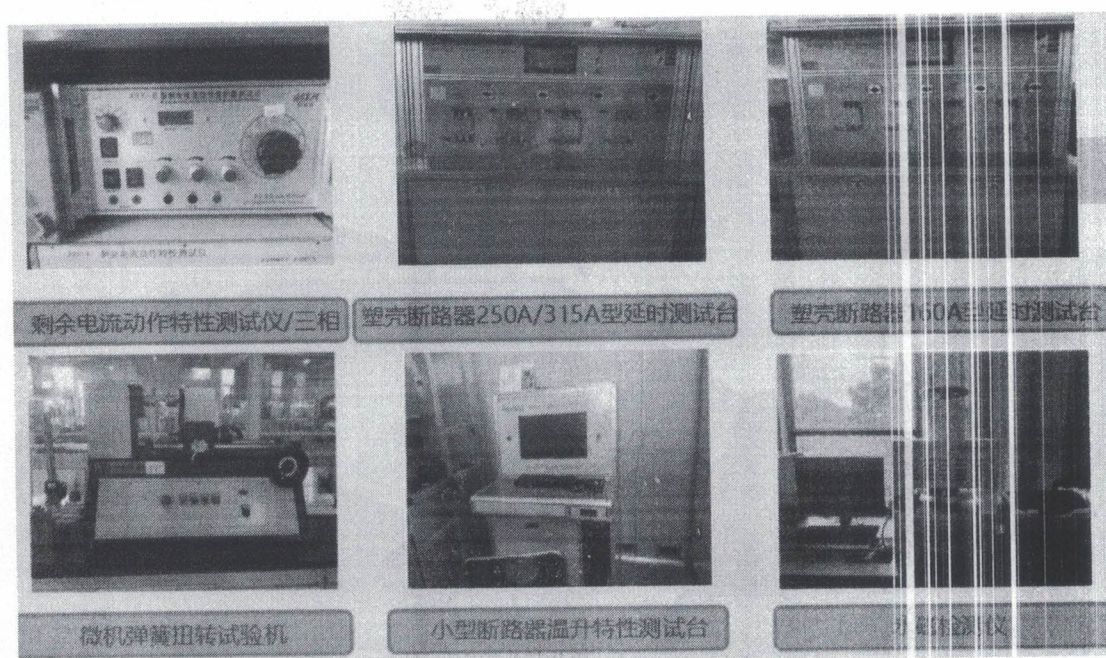


图 3 主要研发设备图

2. 科技成果转化

公司注重自主创新能力，现有多项科技成果。

表 2 科技成果转化

序号	成果名称	转化方式	转化时间
1	增加电动斥力的塑壳断路器静触头	产品	2019/3/31
2	接线牢固的塑壳断路器	产品	2019/3/31
3	MLE18 电子式剩余电流动作断路器	产品	2019/12/30
4	防尘散热型电子式塑壳断路器	产品	2020/1/31
5	分体式通用型隔离开关	产品	2020/2/29
6	具有防护装置的金属配电箱	产品	2020/3/31
7	稳定型剩余电流动作断路器互感器	产品	2020/10/31
8	长寿命温升低交流接触器	产品	2020/7/31

9	高压直流断路器	产品	2020/12/31
10	高分断型小型断路器	产品	2021/3/31

3. 产学研合作

公司同南方科技大学嘉兴研究院、嘉兴十沔科技有限公司共同进行 MHZM2a-630 断路器性能分析及优化项目的研发；公司同上海电器科学研究院建立长期合作关系，就低压电器国内外发展动向及相关技术进行技术交流。

八. 质量安全

公司根据《中华人民共和国产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》《消防法》等法律法规要求，建立健全质量管理体系和企业标准管理体系，有效运行 GB/T 19001 质量管理体系，制定作业指导书、检验规范等，持续提升质量管理水平。公司对产品制造全过程进行风险识别、评价和明确控制措施，形成了从研发、采购、生产、检测、包装、转运交付到客户服务等全过程质量安全保证体系。根据 GB/T 19001 的要求进行实施，加强日常维护工作，定期组织内审、管理评审，以便及时发现管理中的不足并作出改善。目前在体系管理中，各部门职责清晰、流程完善、质量目标得到了提升。

九. 利益相关方沟通与回应

利益相关方的信任和支持是明晖电气持续健康发展的基础。明晖电气建立了多元化的利益相关方对话机制，主动与政府、员工、消费者、合作伙伴、环境、社会和公众等利益相关方群体开展多方沟通交流。

表 3 利益相关方期望要求和沟通回应

利益相关方	期望与要求	沟通回应方式
政府	1) 遵纪守法； 2) 依法纳税； 3) 支持经济发展。	1) 合规合法管理； 2) 主动纳税； 3) 执行国家政策。
员工	1) 有较好的薪酬福利保障； 2) 健康和安全； 3) 畅顺沟通； 4) 公平晋升和发展机会； 5) 良好工作环境。	1) 及时足额发放工资、缴纳社保、发放节日福利； 2) 建立职业健康安全管理体系； 3) 畅通沟通渠道； 4) 职业发展通道、员工培训； 5) 创建良好的工作环境。
用户	1) 高品质的产品质量； 2) 合理的价格； 3) 优质的服务。	1) 合法的商务合同； 2) 不定期的用户回访； 3) 用户满意度调查。

合作伙伴	1) 信守承诺; 2) 回报与增长、公司治理; 3) 控制风险、经验分享。	1) 依法履行合同; 2) 销售总结大会、报告与通报; 3) 持续增长, 保证回报; 4) 带动行业健康发展。
环境	1) 节能减排; 2) 应对气候变化; 3) 保护生态。	1) 绿色生产; 2) 节能减排。
社会和公众	1) 支持社会发展; 2) 关注弱势群体; 3) 扶贫济困。	1) 公益慈善事业; 2) 志愿者服务; 3) 健康文化。

十. 股东及其他相关方利益的保护

1. 员工利益的保护

明晖电气认真贯彻执行《劳动法》和《劳动法实施细则》，依法与全体员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益，切实落实最低工资、员工养老、医疗、生育、工伤等保障性权益。集团关心每一个员工的成长，经常性开展各类培训活动，旨在提高员工的各项综合素质。另外，明晖电气每年召开员工大会，通报公司的经营情况和其他相关信息，保证公司的运营透明度，以及员工的参与权、知情权等各项民主权利，执行员工协商等制度。

2. 供应商利益的保护

明晖电气本着“诚信经营、长期合作、实现共赢”的原则，公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能监察、过程监督，对主要供应商积极提供技术、资金和人力支持，与各供应商建立良好的合作伙伴关系。多年来对于供货商的货款均准时支付，从未有拖欠或延迟的状况；明晖电气还定期组织开展合格供方评价工作，通过对供方产品质量、工艺装备、过程控制、技术服务、安全生产等内容的考察、调研及审核，及时分享成功经验，并提出合理化建议，帮助供方不断提升自身的技术、管理及服务水平。

3. 顾客利益的保护

明晖电气严格履行与顾客签订的各项合同和协议，保证合同的兑现率，根据市场变化情况，与顾客建立良好的沟通机制，并在特殊情况下积极为顾客提供特殊化、个性化的产品和服务，充分保护顾客的利益。多年来，明晖电气坚持做好

售前、售中、售后的各项服务工作，不断向顾客传递各种产品和技术的信息，确保顾客称心如意。

4.其他相关利益的保护

明晖电气依法纳税、积极投身环保、节能、社会公益事业，获得了政府、金融机构和广大社会大众的良好信誉和口碑。

十一. 社会责任

1. 公共责任

公司恪守道德规范，从“环境保护、资源综合利用、安全生产、公共卫生”四个方面对公共责任进行履行，确定控制标准、控制指标、测量方法、控制措施和责任部门。

企业外排废水主要为生产废水、职工生活污水。生活污水经“化粪池”预处理达标后纳入油车港镇污水管网。喷淋废水循环使用，注塑机冷却水循环使用。企业生产废水经“调节池+混凝沉淀池+气浮池+沉淀池”处理达标后，纳入油车港镇污水管网，最终送嘉兴市联合污水处理有限责任公司集中处理达标后排放。其中 NH₃-N、总磷入网标准执行《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》（DB33/887-2013）表 1 中的其他企业间接排放限值，其余污染物入网标准执行《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表 4 中的三级标准。

企业产生的废气主要有注塑线粉尘、注塑废气、印刷废气、喷塑粉尘、烘烤废气以及食堂油烟废气。企业废料回收废气经“布袋除尘”处理后处理后 15m 高空排放。注塑工序废气和移印、喷印废气收集后经“多级低温等离子+紫外光催化氧化装置”处理后 15m 高空排放。喷塑粉尘经“旋风+滤芯”处理后 15m 高空排放。烘烤废气经“水喷淋+紫外光催化氧化+活性炭吸附装置”处理后 15m 高空排放。食堂油烟经“油烟净化器”处理后高空排放。企业现有的废气处理设施能够满足企业生产过程中产生废气的有效处理，废气处理设备配置的油烟净化设备均采用节能型设备。

企业生产过程中的噪声源主要为注塑机、冲床、各类焊机、空气压缩机和风机平面磨床、研磨机、热风离心干燥机、粉碎机、剪板机、压力机、喷塑流水线和空压机等设备，根据检测报告结果显示：厂界东、南、西、北侧昼间噪声监测值符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的 3 类标准。企业安全生产、公共卫生、资源综合利用方面采取的措施：

表 4 测量指标、方法及控制过程

项目	控制标准	控制指标	过程控制措施	测量方法	部门
资源综合利用	《中华人民共和国节约能源法》	单位产品综合能耗	采用节能设备、推广节能产品	根据每月的产能计算单位产品的用电量、用水量	生产部
安全生产	《中华人民共和国安全生产法》	工伤事故次数	员工岗前培训、安全使用工具制度、操作规程、机械设备操作和维护管理制度、安全生产检查制度、安全生产职责与权限管理制度、应急预案	内部统计	行政部
公共卫生	《危险废物储存污染控制标准》	危废处理及时率	垃圾分类处理，包装循环利用，严格执行环境保护制度	委托外部资质机构转移	行政部

2. 道德行为

1) 针对公司所有员工及供应商，在企业内部建立了一套完整的体制体系和监管部门保障制度，如《员工手册》、《供应商考核管理制度》等文件，推进和确保了经营活动中的道德行为。

2) 做好售后服务，制定服务管理规程，对服务保障人员进行专业培训，在接到客户电话两小时内回答客户咨询和提出建议方案，须在 24 小时内到达目的地。

3) 积极参与社会活动，热心公益事业：公司积极参与社会活动，并赞助各类社会公益活动，取得了较多的荣誉。

表 5 道德行为测量及监控

监督对象	监测过程	监督部门	测量方法	测量结果
高层	廉政建设	上级主管部门 职工代表大会	投诉举报	违纪违法事件为零
中层干部	管理行为的	审计部门	内部审计	重大经营活动无违规

监督对象	监测过程	监督部门	测量方法	测量结果
及职能部门	公正性	公司合作方	满意度测评	顾客满意度 95 分及以上
		全体员工	满意度测评	员工满意度 70 分及以上
	生产经营活动的规范性	税务部门	税务检查及评价	依法纳税
		有关主管部门	财务检查	财务报表真实性 100%
		合作方	合同兑现	合同兑现率 100%
员工	日常行为	媒体、监察部门	媒体曝光、违纪处理	《员工手册》 杜绝不文明行为

3. 关爱员工

1) 员工权益保障

明晖电气在招聘、使用、培训、选拔、激励等方面均不存在对性别、地域、种族、年龄等方面的歧视。充分发挥员工才能，尊重劳动成果，科学合理用工，促进公司发展。公司历年的劳动合同签订率均为 100%，用工合法、规范，不曾出现违反国家劳动合同管理法律、法规的情况，劳动关系和谐融洽。

公司依法为职工按月足额缴纳社会保险和住房公积金，公司职工的社保参保率一直保持在 100%。

公司注重建设和谐融洽的劳动关系，提升企业凝聚力，员工在分享企业发展带来的实惠的同时，工作的稳定性和忠诚度保持在较高的水平。

2) 支持员工发展

公司高度重视员工的职业发展，通过不断完善各项政策制度，打造适合各类人才成长的平台。公司每年制订《年度培训计划》并予以实施，并对关键性的重点培训项目进行跟踪和效果评估。同时，公司充分保证培训经费，确保培训项目能够顺利开展。公司目前已建立了新员工、中高层管理人员、专业技术人员、技术工人、强制性执业（操作）资格、管理体系标准等培训课程体系。

3) 员工职业健康安全保障

舒适的办公/生产环境：公司严格执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》《职业病管理与防护办法》、《工业卫生与职业病管理办法》、《劳动保护管理办法》、《女工劳动保护管理办法》等劳动、安全生活法律法规，为员工创造健康、安全的工作环境。

公司与员工签订劳动合同，准时发放工资和缴纳各种保险，定期组织安全生产培训，发放劳保用品，定时体检，采取通风、除尘、改进工艺等措施不断改善劳动环境。

4) 推行员工关怀

公司成立工会组织，保障员工权益。针对困难员工，工会负责组织捐款，发放困难补助。针对女性员工，公司每年一次组织妇女健康体检。公司组织安全月活动，进行消防演练，提高员工安全意识。公司集团满足员工多层次需求，让员工真正感受到明晖电气大家庭带来的快乐和温馨。



图4 员工活动图

5) 营造主动参与的良好氛围

群众性质量管理活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，以普通一线员工为质量创新的“主力”，通过各类技术比武、合理化建议排名等活动激发员工参与热情。公司提供各项活动所需的资源，并通过对活动成果评定、认可和激励员工参与质量管理活动的积极性。公司同时关注员工精神方面需求，增加培训考察交流机会，参加各类有益活动，改善工作环境等，营造共同成长的环境，让员工在充满关爱与信任的环境中快乐工作，幸福生活。

6) 员工满意程度测量

公司每年均进行员工满意度抽样调查，通过发放员工满意度调查问卷、面谈、员工意见箱等方式收集员工信息，其中满意度调查内容从“个人工作、公司管理”二大方面展开，以此了解员工的意见和建议，并分析原因和制定整改措施，以提高员工的满意度。同时，公司每年对员工流失率、安全生产指标进行分析，并以此作为依据制定有针对性的整改措施，以保证员工的最基本利益。

4. 捐赠和回馈社会

公司高层始终把社会福利作为日常运营的一部分，在实现战略和日常经营活动中，把促进和提高相关方利益作为重要和一项工作。公司在快速发展的过程中，

在取得经济和社会效益的同时，通过各种形式，积极回报社会。公司积极开展各项扶贫与慈善捐助活动，公司组织员工参与无偿献血等活动，每年在秀洲区的慈善总会捐助 5 万元，今后慈善捐赠是公司重点支持的公益领域。

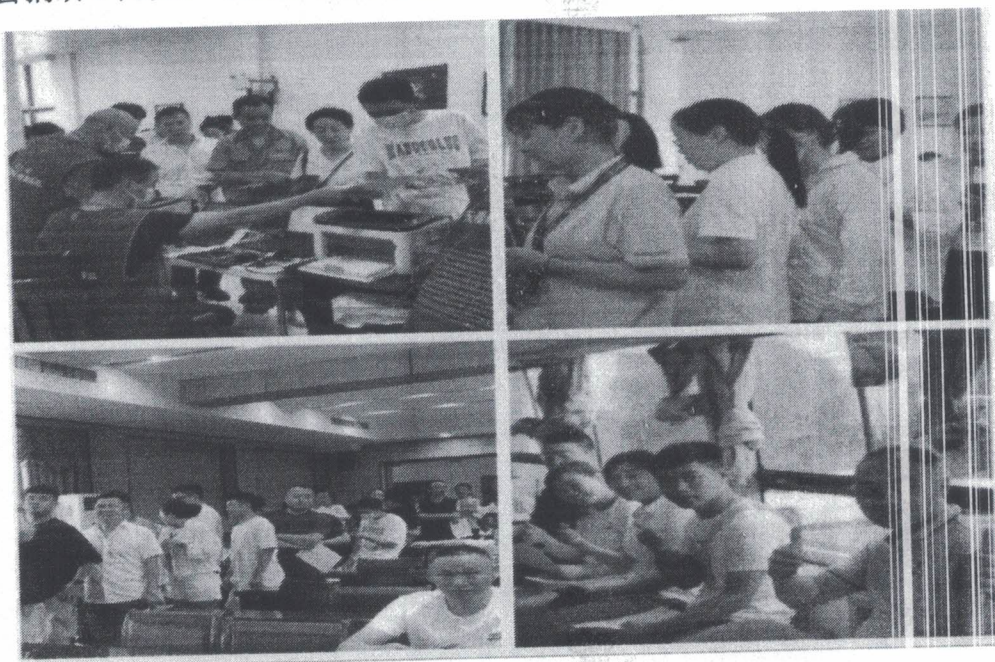


图 5 回馈社会图

十二. 社会认可

近几年以来，明晖电气全体员工经过努力工作，各项事业得到蓬勃发展，先后取得社会的各种肯定和表彰，获得多项荣誉称号（见表 6）。

表 6 公司荣获的部分荣誉称号

序号	证书名称	颁发日期	颁发单位
1	嘉兴市级企业技术中心	2021.11.26	嘉兴经信局
2	高新技术企业证书	2021.12.16	浙江省科学技术厅
3	省级高新技术企业研究开发中心	2022.12	浙江省科学技术厅
4	专精特新中小企业	2022.12	浙江省经济和信息化厅
5	国家科技型中小企业	2023.6.15	浙江省科学技术厅
6	创新型中小企业	2022.12	浙江省经济和信息化厅
7	瞪羚企业	2023.11.11	嘉兴市经济和信息化局

十三. 发展战略

展望未来，明晖电气将继续专注低压电器，臻于细节、铸造精品，并围绕泛在物联网建设方向，契合智慧城市、5G 建设、人工智能、新能源利用等发展大势，以技术创新为驱动，开放兼容、协同发展，携手共建智慧电气新生态，励志成为高品质智能低压电器设备领先者，为中国智能制造的宏伟蓝图贡献绵薄之力。